

Bijlage: Functieprofiel bestuurslid (algemeen)

Algemene geschiktheidseisen

Een bestuurslid moet voldoen aan de volgende algemene geschiktheidseisen:

- De functie van bestuurslid vereist WO-niveau of daarmee vergelijkbaar werk- of denkniveau;
- Affiniteit met de beroepsgroep;
- Ervaring in het besturen van een organisatie, dat betekent dat een bestuurslid:
 - In staat is een visie te ontwikkelen en strategie te bepalen met betrekking tot het fonds en zijn taken in het perspectief van maatschappelijke ontwikkelingen, alsmede het vermogen te hebben om te anticiperen op de risico's ten aanzien van de gevolgen van beleid en uitvoering;
 - Leiding kan geven aan de activiteiten ter realisatie van de doelstelling en in control zijn ten aanzien van de juiste uitvoering van de activiteiten (regiefunctie). Dit omvat tevens het toezicht kunnen houden op de uitvoering;
 - Sturing kan geven aan bestuurlijke processen.
- Communicatieve vaardigheden. Een bestuurslid moet het beleid van het fonds kunnen communiceren met de verschillende stakeholders en het fonds kunnen vertegenwoordigen in extern overleg met contractspartijen, adviseurs en toezichthouders;
- Zijn van onbesproken gedrag en hebben een goede naam en reputatie.

Het bestuur van het pensioenfonds streeft transparantie en respectvolle onderlinge openheid na en vindt diversiteit in het bestuur van belang. Het gaat dan onder andere om diversiteit in kennis en competenties enerzijds en leeftijd en geslacht anderzijds.

Nadere vereisten

De bestuurder is bij aanvaarding van de bestuursfunctie geschikt als bestuurder van een pensioenfonds en beschikt tenminste over geschiktheidsniveau A. Geschiktheidsniveau A omvat deskundigheid, competenties en professioneel gedrag. Voor de beoogde bestuurder betekent dit dat hij/zij:

- de opbouw en het functioneren van de begrippen en systemen uit de pensioenmaterie kent, ook wel het pensioencomplex genoemd;
- de hoofdstructuur en het primaire begrippenkader van de deskundigheidsgebieden in hun onderlinge samenhang kent;
- in eigen woorden het pensioencomplex kan uitleggen;
- zicht heeft op de onderlinge samenhang van de deskundigheidsgebieden;
- onafhankelijk kan optreden in de besluitvorming door het bestuur, waarbij evenwichtige belangenafweging een belangrijke rol speelt;
- actief kan deelnemen aan de gedachtewisseling en oordeelsvorming die nodig zijn om een goed besluit te nemen.

De deskundigheid op geschiktheidsniveau A omvat de volgende kennisgebieden:

- het besturen van een organisatie;
- relevante wet- en regelgeving;
- pensioenregelingen en pensioensoorten;
- financieel-technische en actuariële aspecten, waaronder financiering, beleggingen, actuariële principes en herverzekering;
- administratieve organisatie en interne controle;
- communicatie;
- uitbesteding.